



Uten reservister går det ikke!

Landsmøtet i Norsk Reservistforbund er glade for den styrkingen av landets forsvar som det nå legges opp til. Forsvarsevne er en funksjon av kampkraft og forsvarsvilje og må styrkes, slik at ikke bare landets egne borgere og våre allierte, men også våre potensielle motstandere, forstår at Norge tar frihet og sikkerhet på alvor. Dette krever at det er en fornuftig og gjennomførbar balanse mellom investering og drift, og ikke minst at forsvaret har en betydelig mer robust bemanning enn i dag.

Landsmøtet i Norsk Reservistforbund mener at våre myndigheter må ta dette på høyeste alvor og legge forholdene til rette for at forsvarsstrukturen bemannes av en optimal blanding av stadig tjenestegjørende, fastlønnede reservister som regelmessig gjør tjeneste i strukturen, foruten en dedikert og aktiv reserve som kan settes inn når den sikkerhetsmessige situasjonen krever det.

Vedtatt av NROFs landsmøte, 2. juni 2024

I. Beholde stadig tjenestegjørende

Allerede i dag har Forsvaret betydelige utfordringer med å bemanne viktige funksjoner. Lønn- og pensjonsordninger, manglende sammenfall mellom aktuelle tjenestesteder og steder der personellet ønsker å bo med sine familier, sett opp mot dårligere tilrettelegging for pendlere, er noen av grunnene til dette. Når komponent personell som ellers ønsker å tjenestegjøre i Forsvaret, ser seg nødt til å slutte, mister Forsvaret avgjørende kompetanse og de ressursene man har investert i denne kompetansen, er bortkastet.

Uten at man møter de overordnede problemene på en måte som ivaretar personellens behov, nytter det lite å «fylle opp i bunnen», ettersom man da i praksis hovedsakelig produserer nye kandidater til å slutte.

II. Fastlønnet reserve

Selv med ordninger som reduserer den uønskede avgangen av stadig tjenestegjørende, har Forsvaret behov for fleksibilitet i sin bemanning, både i fred, krise og fred. Dette kan løses ved større bruk av reservister.

NROFs Landsmøte mener at det bør innføres en kategori med fastlønnede reservister, som regelmessig kan tjenestegjøre i ulike stillinger i forsvarssektoren. Dette vil gi et større kompetansetilfang, større fleksibilitet og evne til å svare på aktuelle utfordringer.

Det vil også være ressursbesparende, fordi lønnen er avgrenset til en viss tjenestetid pr. år. En slik ordning vil bidra til å beholde og videreutvikle kompetanse og knytte tette bånd mellom Forsvaret og det sivile samfunnet.

III. Reservister har dobbelt kompetanse

Når en person går over i sivil virke, tar vedkommende sin militære kompetanse med seg, samtidig som det opparbeides ny kompetanse, som kan være et relevant bidrag for Forsvaret. Det er viktig at Forsvaret ser reservistens totale kompetanse, og ikke kun den militære kompetansen man hadde da man forlot fast stilling i Forsvaret.

IV. En robust struktur - ferskvarereserve

I krise og krig må Forsvarets struktur kunne bemannes slik at den operative evnen blir optimal. Dette krever en større struktur enn det er mulig å opprettholde i fredstid. Dette kan bare løses med en aktiv reserve som er godt utrustet og samtrent.

V. Andre reservister

Krigen i Ukraina har vist at det ikke bare er personell i «sin beste alder» som kan være til nytte. I Norge har vi mange reservister som ikke er en del av styrkestrukturen, men som kan avlaste personell til andre oppgaver, både militært og sivilt og på den måten frigjøre ressurser i samfunnet. Eksempler kan være, liaisonering, sjåførtjeneste og teknisk bistand.

Uten reservister går det ikke!